

Принято:
на заседании педагогического совета
МБДОУ «Нижнеошминский детский сад»
протокол № 4 от 28.04.2021г.

Согласовано:
на заседании общего собрания работников
МБДОУ «Нижнеошминский детский сад»
Протокол № 4 от 28.04.2021г.

Утверждено:
Заведующий МБДОУ «Нижнеошминский
детский сад» Мамадышского муниципального
района РТ

/Хабибуллина Л.Р./
Приказ № 42 от 29.04.2021года

**Положение
о порядке ведения личных дел педагогических
работников и других сотрудников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Нижнеошминский детский сад»
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок ведения личных дел педагогов и сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБДОУ «Нижнеошминский детский сад» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение).

1.2 Личное дело работника – совокупность документов персонального учета, содержащих сведения о работнике и его трудовой деятельности.

1.3 Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 27.07.2006 № 152 «О персональных данных» в редакции от 30 декабря 2020 года, Методическими рекомендациями Росархива, Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного служащего Российской Федерации и ведения его личного дела» в редакции от 23 июля 2019 года, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и уставом Учреждения.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ СОТРУДНИКОВ

2.1 Формирование личного дела педагогов и сотрудников Учреждения производится непосредственно после приема на работу в Учреждение или перевода педагогов и сотрудников из другого образовательного учреждения.

2.2 При поступлении на работу *сотрудник предоставляет (при наличии):*

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования;
- Документ воинского учета (для военнообязанных лиц);
- Документ об образовании;
- Трудовую книжку;
- Заявление о приеме (или о переводе) на работу;
- Медицинскую книжку;
- Автобиографию;
- Документ о квалификации (аттестационный лист);
- Удостоверения о прохождении курсов;
- Страховое свидетельство пенсионного страхования;
- Идентификационный номер налогоплательщика;
- Свидетельство о браке;
- Свидетельство о рождении детей;
- Документы о награждении.
- Скоросшиватель

- трудовой договор в двух экземплярах;
- приказ о приеме на работу;
- личную карточку №Т-2.

Работодатель знакомит:

- с Уставом Учреждения;
 - с Должностной инструкцией;
 - с Правилами внутреннего трудового распорядка;
 - с Положением об оплате труда и премировании;
 - с Коллективным договором;
 - с Положением о порядке обработки персональных данных;
- проводит вводный инструктаж, инструктаж по охране труда на рабочем месте, инструктаж по противопожарной безопасности, по антитеррористической защищенности.

3. ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ ПЕДАГОГОВ И СОТРУДНИКОВ

3.1 Личное дело педагогов и сотрудников Учреждения ведется в течение всего периода работы каждого педагога и сотрудника.

3.2 Формирование личного дела работника производится работодателем не позднее пяти рабочих дней со дня заключения трудового договора и только после получения от работника согласия на обработку его персональных данных.

3.3 Листы документов, помещенных в личное дело, подлежат нумерации.

3.4 Документы помещаются в папку - скоросшиватель. При увольнении работника все листы из личного дела изымаются из скоросшивателя папки, прошиваются нитками и сдаются в архив.

3.5 Внутренняя опись документов, имеющихся в личном деле, должна содержать сведения о порядковых номерах, наименованиях документов дела, количестве листов, датах включения документов в личное дело и изъятия из дела, а также кем изъят документ и по какой причине.

3.6 Внутренняя опись составляется на отдельном листе по установленной форме (согласно приложению №1). Листы внутренней описи нумеруются отдельно.

3.7 Ведение личного дела **предусматривает:**

3.7.1. Помещение документов, подлежащих хранению в составе личных дел, в хронологическом порядке:

- Карточка Т-2;
- Согласие на обработку персональных данных;
- Разъяснение;
- Приказ о назначении;
- Трудовой договор;
- Дополнительное соглашение;
- Анкета с фото;
- Автобиография (писать от руки);
- Паспорт (копия);
- ИНН (копия);
- СНИЛС (копия);
- Диплом об образовании (копия);
- Аттестационные листы, приказы об аттестации;
- Курсы повышения квалификации;
- Поощрения и награды (копия);
- Справка об отсутствии судимости.

3.7.2. Ежегодную проверку состояния личного дела педагогов и сотрудников Учреждения на предмет сохранности включенных в него документов и своевременное заполнение, по результатам которого вносится запись об ознакомлении (согласно приложения №2)

4. ПОРЯДОК УЧЕТА И ХРАНЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ ПЕДАГОГОВ И СОТРУДНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1 Хранение и учет личных дел педагогов и сотрудников Учреждения организуются с целью строго и безошибочного поиска личных дел, обеспечения их сохранности, а также обеспечения

конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа:

- Трудовые книжки хранятся отдельно в кабинете заведующего Учреждения в сейфе;
- Медицинские книжки хранятся отдельно в кабинете заведующего Учреждения в сейфе;
- Должностные инструкции хранятся в отдельной папке у заведующего Учреждения;
- Личная карточка работника (форма №Т.2.) хранится в папке личного дела сотрудника в отдельном файле у заведующего Учреждения;
- Личное дело каждого сотрудника хранится в папке скоросшивателя в кабинете заведующего Учреждения в сейфе;
- Доступ к личным делам педагогов и сотрудников Учреждения имеют только заведующий Учреждения;
- Систематизация личных дел педагогов и сотрудников Учреждения производится в алфавитном порядке;
- Личные дела педагогов и сотрудников Учреждения, хранятся 75 лет с года увольнения работника.

5. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИЧНЫХ ДЕЛ ВО ВРЕМЕННОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ

5.1 Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование производится с разрешения заведующего Учреждения. Время работы ограничивается пределами одного рабочего дня. В конце рабочего дня заведующий обязан убедиться в том, что все личные дела, выданные во временное пользование, возвращены на место хранения и есть ли необходимость для принятия мер к их возвращению или розыску.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Педагоги и сотрудники Учреждения обязаны своевременно представлять заведующего сведения об изменении в персональных данных, включенных в состав личного дела.

6.2 Работодатель обеспечивает:

- сохранность личных дел педагогов и сотрудников Учреждения;
- конфиденциальность сведений, содержащихся в личных делах педагогов и сотрудников Учреждения.

7. ПРАВА

7.1. Для обеспечения защиты персональных данных, которые хранятся в личных делах педагогов и сотрудников Учреждения, имеют право:

- Получить полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- Получить доступ к своим персональным данным;
- Получить копии, хранящиеся в личном деле и содержащие персональные данные.
- Требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных

7.2. Работодатель имеет право:

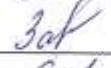
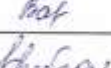
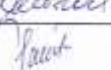
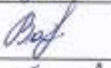
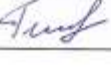
- Обрабатывать персональные данные педагогов и сотрудников Учреждения с их разрешения, в том числе и на электронных носителях;
- Запросить от педагогов и сотрудников Учреждения всю необходимую информацию.

Опись документов, имеющихся в личном деле

(Ф.И.О.)

№ п/п	Наименование документа	Дата включе- ния докумен- та в личное дело	Кол-во листов	Дата изъятия документа	Кем изъят документ
1	Карточка Т-2				
2	Согласие на обработку персональных данных				
3	Разъяснение				
4	Приказ о назначении				
5	Трудовой договор				
6	Дополнительное соглашение				
7	Анкета с фото				
8	Автобиография (писать от руки)				
9	Паспорт (копия)				
10	ИНН (копия)				
11	СНИЛС (копия)				
12	Диплом об образовании (копия)				
13	Аттестационные листы, приказы об аттестации				
14	Курсы повышения квалификации				
15	Поощрения и награды (копия)				
16	Справка об отсутствии судимости				

Лист ознакомления к положению
о порядке ведения личных дел педагогических
работников и других сотрудников МБДОУ «Нижнеошминский детский сад»
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан

№		Подпись	ФИО	Дата
1.	С личным делом ознакомлен		Каримова Любимна Алибертовна	28.04.2021
2.	С личным делом ознакомлен		Тсалимова Галина Васильевна	28.04.2021
3.	С личным делом ознакомлен		Зарипова Галина Рашидовна	28.04.2021
4.	С личным делом ознакомлен		Саргисева Дильара Марселевна	28.04.2021
5.	С личным делом ознакомлен		Хаметова Куриса Курисовна	28.04.2021
6.	С личным делом ознакомлен		Сибгатуллина Любимна Мисаиловна	28.04.2021
7.	С личным делом ознакомлен		Зарипова Галина Арапмухаметовна	28.04.2021
8.	С личным делом ознакомлен		Хаметова Куриса Мисаиловна	28.04.2021
9.	С личным делом ознакомлен		Хаметова Куриса Галимовна	28.04.2021
10.	С личным делом ознакомлен		Галина Хаметовна Мисаиловна	28.04.2021
11.	С личным делом ознакомлен			
12.	С личным делом ознакомлен			
13.	С личным делом ознакомлен			
14.	С личным делом ознакомлен			
15.	С личным делом ознакомлен			
16.	С личным делом ознакомлен			
17.	С личным делом ознакомлен			

Принумеровано 5,1
Пропитовано 5,1
Закреплено/печатно

М.П.  подансь